

Кадровый резерв: итоги мониторинга

Подведены итоги мониторинга исполнения индивидуальных программ подготовки, цель которого: отслеживание хода и результатов работы резервистов.

Как показали результаты мониторинга, в течение года девятнадцать человек повышены в должности. Шесть резервистов, переведённых на вышестоящую должность в прошлом году, подтвердили своё повышение: приняли участие и победили в конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава (5 человек), в выборах на должность заведующего кафедрой (1 человек).

Трудоустроено из числа кадрового резерва в университет — восемь человек, из реестра — тринадцать (бывшие студенты и магистранты).

Повысили квалификацию тридцать четыре резервиста. Семь — приняли участие в работе конференций международного уровня, три — всероссийского и один — в работе Всемирного конгресса.

Двое прошли стажировку в зарубежных (1ч.) и российских (1ч.) вузах, тринадцать — краткосрочные курсы по программам повышения квалификации, шесть резервистов приняли участие в работе семинаров российского (5ч.) и международного (1ч.) уровня.

По программе дополнительного (к высшему) профессионального образования «Преподаватель высшей школы» в настоящее время проходят обучение одиннадцать человек. Баховой Наталье Александровне в 2010 г. по завершению обучения присвоена дополнительная квалификация «Преподаватель высшей школы».

В этом году поступили в аспирантуру девять резервистов. Защитили кандидатскую диссертацию — семь, докторскую — два. Четверо резервистов прошли аттестации и подтвердили своё соответствие занимаемым ими должностям. Трое резервистов прошли аттестацию на присвоение учёного звания доцента.

Кроме того, итоги мониторинга продемонстрировали, что резервисты приняли активное участие в инновационных проектах и программах университета.

Отдел оценки и развития персонала, 31 мая 2011 г.

© Сибирский федеральный университет. Редакция сайта: +7 (391) 246-98-60, info@sfu-kras.ru.

Адрес страницы: <https://news.sfu-kras.ru/node/8177>