

Итоги встречи с представителями группы компаний ОАО «Бурятзолото»

3 марта 2011 г. в Институте Цветных металлов и золота СФУ прошла встреча с начальником отдела по подготовке кадров ОАО «Бурятзолото» **Алексеем Зинченко**, начальником производственно-технического отдела рудника «Холбинский» **Геннадием Сергеевым** и выпускниками, студентами старших курсов СФУ.

На встрече присутствовало 87 человек. Из них 25% студентов старших курсов, которые хотели бы пройти оплачиваемую производственную и преддипломную практику. 95% пришедших на встречу хорошо подготовились — заполнили специальную анкету, которую сдали представителям ОАО «Бурятзолото». Как обещал начальник отдела по подготовке кадров ОАО «Бурятзолото» Зинченко Алексей все анкеты рассмотрят и вышлют приглашение на работу молодым специалистам в течение полутора месяцев. К сожалению, А.Н. Зинченко не смог обещать высокую заработную плату для молодых специалистов с первой вахты, так как первая вахта — учебная, и ученикам начисляется стипендия в размере 10-12 тыс.рублей, по итогам вахты сдаётся экзамен, после сдачи которого бывший ученик, а теперь полноправный сотрудник работает не за стипендию, а за заработную плату, которая начинается от 35 тыс.рублей.

Справка:

ОАО «Бурятзолото» — крупная золотодобывающая компания с долгосрочными планами развития, ведущая активную геологоразведку. Имеющиеся запасы и ресурсы золота в рамках действующих лицензий позволят не снижать темпов добычи золота, как минимум до 2020 года.

Компания владеет двумя действующими рудниками — «Холбинский» и «Ирокинда». Рудник «Ирокинда» расположен в Муйском районе, «Холбинский» — в Окинском районе Республики Бурятия.

Предприятие занимает 6-е место в России по добыче золота, и постоянно ведёт работу по модернизации производства, поэтому она заинтересована в привлечении молодых специалистов к себе на работу. График работы на рудниках компании вахтовый, 1 месяц работы/1 месяц отдыха для рабочих, 2 месяца работы/1 месяц отдыха для инженерно-технического персонала и линейных руководителей. Наиболее востребованы выпускники 2011 г. по следующим специальностям: «Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых», «Маркшейдерское дело», «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых», «Обогащение полезных ископаемых», «Горные машины и оборудование», «Геологическая съёмка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых», «Химия», «Подъёмно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование», «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов».

ОАО «Бурятзолото» ведёт активную социальную политику — сотрудникам проживающим на вахте, предоставляются: комфортабельное жильё: квартиры семейным парам (при условии, что оба супруга работают в компании), благоустроенные общежития рабочим и ИТР. Медицинское обслуживание: на рудниках круглосуточно функционируют врачебные амбулатории, где оказывается квалифицированная медицинская помощь, обеспечиваются медикаментами; также есть спортивные залы, благоустроенная столовая, магазин, где можно приобрести предметы первой необходимости.

Центр карьеры, 9 марта 2011 г.