

В СФУ обсудили актуальные вопросы развития компетенций научных кадров

В Сибирском федеральном университете 3 июня 2024 года прошёл круглый стол по вопросам развития кадрового потенциала региона, оценки и развития компетенций учёных организаций-участников НОЦ «Енисейская Сибирь».



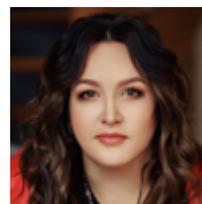
Круглый стол состоялся в офлайн- и онлайн-форматах. В работе круглого стола приняли участие представители Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна, Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ», Сибирского федерального университета, Заполярного государственного университета им. Н. М. Федоровского, Красноярского государственного аграрного университета, Красноярского государственного медицинского университета им. профессора В. Ф. Войно-Ясенецкого, Сибирского государственного университета науки и технологий им. академика М. Ф. Решетнёва, Тувинского государственного университета, Хакасского государственного университета им. Н. Ф. Катанова, Федерального Сибирского научно-клинического центра ФМБА России, Корпорации развития Енисейской Сибири, РУСАЛ, Красноярского завода цветных металлов им. В. Н. Гулидова, Горно-металлургической компании «Норильский никель» и др.



*«Повестка нашего мероприятия содержит доклады отчётного характера и вопросы, связанные с развитием деятельности Центра развития компетенций НОЦ „Енисейская Сибирь“. Хочу отметить, что в этом году заканчивается первый этап реализации федерального проекта научно-образовательных центров мирового уровня, и НОЦ плодотворно участвует в проекте благодаря нашим компетентным специалистам. В феврале этого года была утверждена Стратегия научно-технологического развития России, сейчас идёт разработка государственной программы НТР Красноярского края, и Минобрнауки приступило к подготовке методических рекомендаций по разработке программы деятельности НОЦ на период с 2025 по 2030 годы», — отметил **Евгений Титов**, директор проектного офиса НОЦ мирового уровня «Енисейская Сибирь».*

Организатором круглого стола является Центр развития компетенций НОЦ «Енисейская Сибирь».

*«Человеческий капитал — это главный ресурс региона. Центр развития компетенций НОЦ на протяжении трёх лет повышает квалификацию учёных, формируя базу кадрового резерва. Обученные встраиваются в проектные команды или становятся руководителями проектов. За три года обучение по программам ЦРК прошло более 800 человек», — прокомментировала **Надежда Римацкая**, руководитель центра развития компетенций проектного офиса НОЦ мирового уровня «Енисейская Сибирь».*



Участники круглого стола обсудили вопросы взаимодействия образования и науки для достижения целевых показателей, установленных документами стратегического планирования Красноярского края, в том числе направленных на достижение национальных целей и (или) государственных программ Российской Федерации. Центр развития компетенций НОЦ мирового уровня «Енисейская Сибирь» представил отчёт по оценке компетенций учёных организаций-участников НОЦ, были выдвинуты предложения по совершенствованию и развитию их компетенций.

Участниками также были рассмотрены актуальные дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, возможность их включения в региональную модель развития компетенций научных кадров и другой целевой аудитории, проблемы развития человеческого капитала в Красноярском крае. Важным результатом стало предложение о создании консорциума между организациями-участниками НОЦ с целью организации площадки для совместной реализации образовательных проектов и создания единой модели оценки компетенций научных кадров.

[Пресс-служба СФУ](#), 4 июня 2024 г.

© Сибирский федеральный университет. Редакция сайта: +7 (391) 246-98-60, info@sfu-kras.ru.

Адрес страницы: <https://news.sfu-kras.ru/node/28897>