

Набор на военную службу по контракту в пограничные органы

В целях реализации программы содействия трудоустройству выпускников Пограничное управление ФСБ России по Республике Карелия проводит отбор граждан РФ из числа студентов выпускных курсов для прохождения службы в подразделениях, дислоцированных в Мурманской области, без прохождения военной службы по призыву.



Требования

Возраст: от 19 до 35 лет.

Уровень образования: не ниже среднего общего (11 классов), военная служба по призыву (зачисление без прохождения военной службы по окончании высшего учебного заведения).

Условия: минимальный срок контракта — 3 года, стаж службы зачисляется 1 год за 1,5 года, северная надбавка до 80 %, денежное довольствие от 50 до 100 000 рублей (в зависимости от оклада по воинскому званию, должности, срока службы, а также объёма и значимости выполняемых задач), обеспечение военной формой одежды, служебным жильем, продовольственным пайком. Ежегодный оплачиваемый отпуск до 60 суток, широкая сеть ведомственных санаториев и домов отдыха. Военная ипотека.

Информация о порядке и условиях прохождения службы размещена [на сайте](#).

Дополнительная информация: +7 (815) 335-31-42, +7 924 190-76-05.

Справка

В последнее время работодатели менее охотно трудоустраивают молодых специалистов, выпускников высших (средних) учебных заведений.

Успех приёма на работу зависит от сферы деятельности, в которой пробует свои силы кандидат. В целом, чтобы процесс был лёгким и безболезненным, рекомендуется активно получать опыт в выбранном направлении, проходить практику и стажироваться.

Вместе с тем, большая часть студентов обучаются по направлениям подготовки вопреки собственному желанию либо получают слишком узконаправленную специальность. Как следствие — не востребованы на рынке труда как профессионалы.

Спрос работодателей на сотрудников до 23 лет, студентов последних курсов есть, но зачастую это работа в сфере услуг (call-центры, продажи, ресторанный бизнес и прочее).

Также большинство крупных организаций (ведомств), в том числе правоохранительных органов, не рассматривают кандидатов, не прошедших военную службу.

В результате возникает ряд острых вопросов. Насколько выгодно формальное образование с материальной или духовной точки зрения? Как использовать

преимущества, которые мы с его помощью получаем? Какой урок можно для себя извлечь, если образование оказалось бесполезным?

Гарантированным трудоустройством и хорошей альтернативой прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации является заключение контракта и прохождение службы в пограничных органах ФСБ России, два дня службы которой засчитываются как один день военной службы по призыву.

Исключительным преимуществом является получение трудового стажа, достойное повышенное денежное довольствие, проживание в полноценных служебных квартирах, получение продовольственного пайка и предоставление основного отпуска до 60 суток, а также оплата проезда к месту его проведения (преимущественно для регионов, расположенных на Крайнем Севере, или приравненным к ним местностям).

Основной проблемой убедить современных выпускников сделать правильный выбор является здоровое, но зачастую ошибочное желание моментальной высокой зарплаты, карьерного роста и комфортных условий работы.

Большинство выпускников не осведомлены о возможности прохождения службы в пограничных органах ФСБ России непосредственно после окончания учебного заведения, о порядке оформления на службу (которое осуществляется в период обучения на выпускном курсе без отрыва от учебного процесса), а также об условиях (разнице) прохождения службы в том или ином регионе (например, в Поволжье или Мурманской области).

Подробнее остановимся на Службе в с. Алакуртти Пограничного управления ФСБ России по Республике Карелия, подразделения которой дислоцируются на юго-западе Мурманской области в Кандалакшском и Ковдорском районах.

Расположение подразделений в местности с богатой историей, где во время Великой Отечественной Войны на рубеже «Верман» были остановлены немецко-фашистские войска, а в сентябре 1944 года началось контрнаступление, создаёт атмосферу патриотизма и гордости за нашу Родину и народ, который ковал Победу.

Для подразделений, дислоцирующихся на Крайнем Севере, предусмотрен ряд дополнительных льгот и социальных гарантий, что существенно влияет на уровень и качество жизни сотрудников.

Вместе с тем, климат в юго-западной части Кольского полуострова достаточно мягкий. Продолжительная зима не сопровождается частыми метелями и низкими температурами. Средняя температура в январе-феврале составляет -10 градусов.

Кажущаяся простота и доступность поступления на службу в пограничные органы, заменяется повышенными требованиями, предъявляемыми к кандидатам:

- отсутствие судимости;
- соответствие по результатам медицинского освидетельствования и профессионального психологического отбора;
- выполнение нормативов по физической подготовке.

Возникает несоответствие: желающие проходить службу есть, но по результатам отбора часть выпускников не подходит предъявляемым требованиям.

В целях содействия в трудоустройстве выпускников высших учебных заведений должностными лицами Службы в с. Алакуртти организовано взаимодействие с руководством образовательных организаций и органов управления образованием субъектов Российской Федерации в вопросах проведения

информационно-разъяснительной и агитационной работы.

Минувший год, сопровождаемый сложной эпидемиологической обстановкой, бросил вызов каждому и показал, что важно уметь адаптироваться к новым реалиям и превращать вызовы в позитивные изменения.

Для работодателей такими изменениями является новый формат проведения информационно-разъяснительной и агитационной работы с активным использованием новых информационных технологий.

Возросшее количество заявлений кандидатов на службу свидетельствует об изменениях на рынке труда в сторону государственных (военных) структур. Условия пандемии не повлияли и не смогут повлиять на уровень и качество жизни военнослужащих.

Любое решение человека — это выбор. Для выпускников, которые делают выбор в пользу действительности, это не только показатель идейности и профессиональной ориентации, но и депозит в достойное будущее.

[Центр карьеры](#), 14 апреля 2021 г.

© Сибирский федеральный университет. Редакция сайта: +7 (391) 246-98-60, info@sfu-kras.ru.

Адрес страницы: <https://news.sfu-kras.ru/node/24606>