

Центр карьеры СФУ приглашает принять участие в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов

Жители Российской Федерации могут переехать в Красноярский край, став участником региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.



Работнику, привлекаемому в рамках региональной программы, работодатель предоставляет меры поддержки в размере 225 тыс. рублей.

Принять участие в региональной программе имеют право граждане, зарегистрированные по месту жительства в Российской Федерации (кроме регионов: Республика Бурятия, Республика Коми, Республика Саха (Якутия), Забайкальский, Камчатский, Красноярский, Приморский, Хабаровский края, Амурская, Архангельская, Вологодская, Калужская, Магаданская, Сахалинская, Тамбовская, Ульяновская области, Еврейская автономная область, Чукотский автономный округ (перечень утвержден распоряжением правительства РФ от 20.04.2015 № 696-р).

Вакансии предприятий-участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Красноярского края

- *Акционерное общество «Красноярский машиностроительный завод» (АО «Красмаш»)*, г. Красноярск
Основной деятельностью предприятия является производство ракетно-космической техники
Вакансии АО «Красмаш»:
 - токарь 5-6 разряда (среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) образование, заработная плата 45000 рублей)
- Резюме или анкету направлять на e-mail: work@krasczn.ru. В теме письма рекомендуется указать «По программе повышения мобильности АО «Красмаш».АО «Красмаш» оказывает специалисту, переезжающему в Красноярский край, следующие меры поддержки:
 - компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника;
 - предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наём или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника;
 - бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника;
 - единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;
 - оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение

- квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника;
- оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника;
 - оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника;
 - оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность;
 - предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).
- *Общество с ограниченной ответственностью «АэроГео» (ООО «АэроГео»)*, г. Красноярск
Приоритетные направления деятельности авиакомпании: коммерческие воздушные перевозки пассажиров и грузов; выполнение авиационных работ любой сложности; техническое обслуживание и ремонт авиационной техники; услуги базирования, хранения, заправки воздушных судов; организация строительства и эксплуатация посадочных площадок. *Вакансии ООО «АэроГео»:*
 - командир воздушного судна (Cessna 206, Robinson-44, среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) высшее специальное образование; свидетельство коммерческого (линейного) пилота; действующее заключение ВЛЭК, налет в качестве пилота не менее 500ч., опыт работы от 3 лет, заработная плата 100000 рублей).
 - Резюме или анкету направлять на e-mail: ok@ag24.ru В теме письма рекомендуется указать «По программе повышения мобильности». ООО «АэроГео» оказывает специалисту, переезжающему в Красноярский край, следующие меры поддержки:
 - компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника;
 - предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника;
 - единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;
 - оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника;
 - оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника;
 - предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его

семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

- Консультации по трудоустройству и условиям участия в региональной программе можно получить: ООО «АэроГео», телефон+7 (391) 270-99-99, доб. 1119.
- *Общество с ограниченной ответственностью Торгово-промышленная компания «Красноярскэнергокомплект» (ООО ТПК «Красноярскэнергокомплект»)*, г. Красноярск Основная специализация предприятия — производство отопительных котлов (торговая марка «ZOTA»).
Вакансии ООО ТПК «Красноярскэнергокомплект»:
 - инженер-технолог (высшее образование «Материаловедение», «Технологии материалов в машиностроении», опыт работы в программах SolidWorks, разработка технологической документации на сборку и испытания электроприборов, разработка планировочных решений в производственных подразделениях, подбор технологического оборудования, разработка технологических заданий, заработная плата до 40000 рублей).
- Резюме или анкету направлять на e-mail: n.voronina@zota.ru В теме письма рекомендуется указать «По программе повышения мобильности».ООО ТПК «Красноярскэнергокомплект» оказывает специалисту, переезжающему в Красноярский край, следующие меры поддержки:
 - компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника;
 - предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника.
- Консультации по трудоустройству и условиям участия в региональной программе можно получить: ООО ТПК «Красноярскэнергокомплект», телефон +7 (391) 203-59-99.
- *Общество с ограниченной ответственностью «Ангара Лес» (ООО «Ангара Лес»)*, Красноярский край, Кежемский район, г. Кодинск
Основное направление деятельности предприятия: лесопереработка.Вакансии ООО «Ангара Лес»:
 - слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (наладка лесопильного оборудования, среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) образование, опыт работы слесарем по контрольно-измерительным приборам и автоматике не менее 3 лет, наличие квалификационного удостоверения слесаря контрольно-измерительным приборам и автоматике, заработная плата от 35000 до 60000 рублей);
 - оператор лесопильного оборудования (R - 200, среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) образование, опыт работы оператором линии в лесопилении не менее 3 лет, наличие квалификационного удостоверения, заработная плата 35000 до 60000 рублей);
 - станочник деревообрабатывающих станков (среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) образование, наличие квалификационного удостоверения, заработная плата от 27000 до 50000 рублей).
- Резюме или анкету направлять на e-mail: otks@24les.ru. В теме письма рекомендуется указать «По программе повышения мобильности».ООО «Ангара Лес» оказывает специалисту, переезжающему в Красноярский край, следующие меры поддержки:
 - компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника;
 - предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника;
 - единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;
 - оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника;

- оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника;
- предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

Центр карьеры СФУ, 16 июля 2020 г.

© Сибирский федеральный университет. Редакция сайта: +7 (391) 246-98-60, info@sfu-kras.ru.

Адрес страницы: <https://news.sfu-kras.ru/node/23373>