

Конкурс на замещение должности научного работника

Сибирский федеральный университет объявляет конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории биогеохимии экосистем Института экологии и географии. Документы для участия в конкурсе принимаются до 30 января 2020 года.

Должность	Ведущий научный сотрудник
Подразделение	Лаборатория биогеохимии экосистем Института экологии и географии
Тематика исследований	Экология лесных экосистем. Адаптация лесов к глобальным изменениям и смягчение их последствий. Взаимосвязь леса и почв, оценка биологической продуктивности экосистем и их вклада в основные биогеохимические циклы в условиях глобальных изменений. • Высшее образование, квалификация «инженер лесного хозяйства». • Учёная степень доктора биологических наук / учёное звание доцента. • Опыт полевых и лабораторных работ. • Владение современным программным обеспечением для обработки, анализа и оформления научных данных. • Опыт руководства научно-исследовательскими проектами и участия в качестве ответственного исполнителя в отечественных и международных проектах. • Наличие опыта научной работы не менее 15 лет. • Наличие научных трудов в области науки об окружающей среде Web of Science и Scopus — в совокупности не менее 60 статей, индекс Хирша (Scopus) — не менее 23. • Участие в международных и российских конференциях в качестве устного докладчика. • Свободное владение английским языком. • Картографирование и анализ растительности, землепользования лесного покрова, фитомассы в мире и России. • Применение краудсорсинга и дистанционного зондирования; учёт запасов и потоков углерода наземных экосистем (особенно в России и Украине). • Моделирование структуры, продуктивности и роста лесов, оценка запасов и потоков почвенного углерода. • Исследование объектов культурного наследия (памятников архитектуры и археологии).
Квалификационные требования	• Проведение научных исследований по проектам и научным темам в качестве руководителя и ответственного исполнителя — не менее 2 проектов за 5 лет. • Проведение научных исследований, включая анализ и обобщение полученных результатов с учётом отечественных и зарубежных публикаций по теме исследования. • Осуществление подготовки научных кадров, участие в повышении их квалификации по данной специальности. • Количество научных трудов в журналах из перечня Web of Science и Scopus — не менее 2 в год. • Участие в международных конференциях — не менее 10 за 5 лет.
Задачи и критерии оценки	• Трудовой договор сроком на 5 лет. • Тип занятости: неполный рабочий день (0,25 ставки). • Режим работы: 2 часа в день при 5-дневной рабочей неделе. • Социальный пакет.
Условия трудового договора	

Заработная плата

Оплата 8 001 руб. в месяц на 0,25 ставки от оклада 32 004 руб. в месяц, районный коэффициент 20 %, выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями до 30 %, стимулирующие выплаты по показателям качества научного труда.

Контакты

- Ответственный за проведение конкурса: начальник отдела оценки и развития персонала Бобкова Любовь Ивановна +7 (391) 206-39-26, 291-28-41.

- Дополнительная информация: Арсак Пенья Альберто Хосе, aarzas[at] gmail [dot] com, +7 902 979-96-95.

Документы на конкурс подаются через [портал вакансий](#). Дата окончания приёма заявок — 30 января 2020 года (до 17:00). Конкурс будет проводиться 18 февраля 2020 года по адресу: Красноярск, пр. Свободный, 79/10.

[Управление социальной политики и развития персонала СФУ](#), 17 декабря 2019 г.

© Сибирский федеральный университет. Редакция сайта: +7 (391) 246-98-60, info@sfu-kras.ru.

Адрес страницы: <https://news.sfu-kras.ru/node/22580>