

Определены победители конкурса «Инициативные научные проекты кадрового резерва СФУ»

29 июня 2017 года состоялось заседание комиссии, на котором были подведены итоги конкурсной программы университета «Инициативные научные проекты кадрового резерва СФУ».



При рассмотрении представленных на конкурс работ комиссия оценивала и учитывала следующие показатели:

- соответствие заявителей формальным требованиям к участникам конкурса;
- ожидаемые для университета результаты организационных мероприятий в ходе выполнения проекта;
- публикации заявителя, перечисленные в заявке, их уровень и количество;
- научная новизна предполагаемых результатов исследований;
- квалификация членов коллектива и качество научного задела;
- научные результаты деятельности подразделения университета, в котором планируется создание мини-лаборатории.

Всего на конкурс были представлены 10 заявок. Решением комиссии были определены три проекта-победителя, которые получат грант в размере 300 тысяч рублей:

- проект «Исследование взаимодействия плазмонных наночастиц с импульсным оптическим излучением высокой интенсивности в условиях их сильного нагрева» (руководитель Валерий Герасимов — канд. физ.-мат. наук, старший научный сотрудник лаборатории нелинейной оптики и спектроскопии);
- проект «Теоретическое исследование углеродных наноструктур» (руководитель Евгения Ковалева — канд. физ.-мат. наук, научный сотрудник);
- проект «Управляемая самосборка коллоидных резонансных наночастиц в устойчивые наноструктуры за счёт оптического связывания» (руководитель Алексей Ципотан — канд. физ.-мат. наук, младший научный сотрудник лаборатории нелинейной оптики и спектроскопии).



Сергей Полютов, директор Научно-исследовательского института нанотехнологий, спектроскопии и квантовой химии: *«Инициативные проекты кадрового резерва СФУ были инициированы с целью выявления наиболее перспективных коллективов молодых учёных. Мы рассматриваем этот конкурс как „посевной материал“ для подготовки научных лидеров, в перспективе способных возглавить научные лаборатории СФУ. Победители конкурса будут иметь возможность пройти основные этапы становления научной лаборатории и смогут получить навыки управления и руководства научным коллективом. Хотелось бы рекомендовать участникам конкурсных программ в последующем, при подаче заявок в грантовые и иные фонды более внимательно относиться к формальным требованиям, изложенным в конкурсной документации».*

[Управление социальной политики и развития персонала СФУ](#), 3 июля 2017 г.

© Сибирский федеральный университет. Редакция сайта: +7 (391) 246-98-60, info@sfu-kras.ru.

Адрес страницы: <https://news.sfu-kras.ru/node/19048>