

Прошел круглый стол по вопросам введения эффективного контракта

Руководители и представители профсоюзных организаций ведущих вузов края на круглом столе в СФУ обсудили проблемы введения эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования и сообщили об опыте, сложившемся в вузах.

Отметим, что [нормативно-правовыми актами](#) введено понятие «эффективного контракта» как трудового договора с работником на определенных условиях. Контракт конкретизирует должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

«С точки зрения трудового законодательства, эффективный контракт не изменяет действующую правовую природу трудового договора, закрепленную в Трудовом кодексе РФ, — считает председатель краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Людмила Косарынцева. — Однако вызывает беспокойство отсутствие разработанных на федеральном уровне показателей и критериев оценки эффективности труда для научно-педагогических работников».



Первый проректор по экономике и развитию СФУ **Павел Вчерашний** прокомментировал необходимость перехода на эффективный контракт: *«Конкурентные условия, в которых сегодня работает команда университета, заставляют быть предельно активными, искать новые образовательные технологии, заниматься научными проектами. Задача эффективного контракта — позволить коллективу вписаться в эти условия».*

Павел Михайлович поделился с собравшимися опытом внедрения эффективного контракта в СФУ.

«У нас была выстроена работа по согласованию подходов, проведены встречи во всех 19 институтах. Мы работали в условиях жесткой установки от учредителя завершить эту работу в 2014 году. Понимая, что летом большая часть сотрудников уйдет в отпуска, постарались интенсифицировать работу. Большая часть замечаний, поступивших от коллективов, была внесена в окончательный вариант контракта», — отметил Павел Михайлович.

С целью достижения справедливого уровня оплаты труда работников образования участники круглого стола **выработали ряд рекомендаций** администрациям и первичным профсоюзным организациям вузов, которые только начинают эту работу. Например:

- проводить силами профсоюзных организаций разъяснительную работу в коллективах по вопросам введения эффективного контракта;
- разработать и внести изменения в коллективный договор образовательной организации, правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о выплатах стимулирующего характера;
- создать в образовательных организациях комиссии по проведению работы, связанной с введением

эффективного контракта и так далее.

[Пресс-служба СФУ](#), 11 июня 2014 г.

© Сибирский федеральный университет. Редакция сайта: +7 (391) 246-98-60, info@sfu-kras.ru.

Адрес страницы: <https://news.sfu-kras.ru/node/14005>