



- привлечение внимания общественности, представителей бизнес-сообщества, власти к решению проблем подготовки кадрового резерва экономики страны.

Конкурс проводится в два этапа – региональный уровень и межрегиональный уровень.

Организаторами конкурса являются Фонд «СУЭК-РЕГИОНАМ», Фонд «Новая Евразия», при участии региональных отделений ОАО «СУЭК» и региональных ВУЗов.

## **2. Участники конкурса**

Принять участие в конкурсе могут студенты 3-5 курсов ВУЗов, имеющих соглашение с компанией СУЭК о целевой подготовке студентов, вне зависимости от отраслевой направленности и формы собственности ВУЗа.

В конкурсе могут принимать участие как индивидуальные работы, так и работы, выполненные несколькими студентами.

Выдвижение кандидатов на участие в региональном этапе конкурса проводится ВУЗами.

Выдвижение кандидатов на участие в финале конкурса (межрегиональный уровень) проводится региональным Оргкомитетом посредством отбора кандидатов из числа победителей и призеров регионального этапа конкурса.

## **3. Порядок и сроки проведения конкурса**

3.1. Устанавливаются следующие этапы конкурса:

- на уровне региона – первый этап – отборочный тур.
- на межрегиональном уровне – второй этап – финал.

3.2. Для проведения регионального этапа конкурса в каждом регионе формируются региональные Оргкомитеты, на которые возлагаются следующие обязанности:

- распространение информации о конкурсе;
- рассмотрение материалов, поступивших на региональный конкурс;
- решение вопроса о принятии или отклонении от участия в конкурсе проектов, которые не соответствуют целям, задачам, условиям конкурса;
- подведение итогов регионального конкурса и определение участников межрегионального этапа.

Региональные Оргкомитеты возглавляются представителями региональных отделений ОАО «СУЭК». В состав региональных Оргкомитетов могут входить администрация и преподаватели ВУЗов, региональных органов

власти, бизнес-сообщества, общественных организаций. Состав региональных Оргкомитетов согласовывается с организаторами конкурса.

3.3. Для организации и проведения финала конкурса из представителей Фондов «СУЭК – Регионам» и «Новая Евразия» создается центральный Оргкомитет (далее Оргкомитет). Оргкомитет:

- принимает материалы кандидатов на участие в финале конкурса;
- определяет порядок, форму, место и дату проведения финала конкурса.

3.4. Сбор заявок на участие в Конкурсе осуществляется до 11 ноября 2011 года.

Победители региональных этапов конкурса участвуют в финале.

Сроки проведения региональных этапов Конкурса: 11 ноября – 21 ноября 2011 года;

Сроки проведения финала: 21 ноября – 15 декабря 2011 г.

## **5. Содержание конкурса**

Проведение конкурса на всех этапах направлено на оптимизацию деятельности СУЭК через выявление и привлечение к сотрудничеству креативных, творческих, инновационно мыслящих студентов – будущих молодых специалистов СУЭК, а также через выявление, отбор и продвижение представленных на конкурс перспективных идей и предложений.

### **5.1. Номинации**

Ключевое содержательное направление реализуется в следующих номинациях:

- «Уголь в промышленности 21 века» - проекты, связанные с разведкой, добычей, переработкой угля и полезных ископаемых в условиях инновационной экономики;
- «Искусство коммуникации» - проекты, направленные на совершенствование внутренних (работа с персоналом) и внешних коммуникаций (связи с общественностью, государственными органами);
- «Маркетинговые технологии» - проекты, направленные на расширение присутствия продукции СУЭК на рынке;
- «Информационные технологии» - проекты, направленные на внедрение современных информационных технологий в угольную промышленность;
- «Безопасная среда» - экологические проекты, направленные на защиту окружающей среды;

- «Новый офис» - проекты, направленные на оптимизацию труда сотрудников, работающих в офисе - экономисты, бухгалтеры, специалисты по кадрам и т.д.;
- «Кадры решают всё» - проекты, направленные на улучшение условий труда работников, охрану и укрепление здоровья персонала, привлечение персонала в угледобывающую промышленность;
- «Архитектура и дизайн в угольной промышленности» - проекты, направленные на конструирование функционально и эстетически новой среды для работников угольной промышленности;
- «Умный сервис на службе человека» - проекты, направленные на проектирование оборудования и техники, функциональной и удобной в обращении.

### **Проекты могут быть представлены в следующих категориях:**

1. Исследовательские разработки и проектные идеи по инновационному развитию и совершенствованию отрасли.

Данная категория направлена на поддержку и продвижение новых идей и технологий, которые решают энергетические, экологические, экономические, социальные задачи угледобывающей отрасли и государства; улучшают развитие инфраструктур региона, качество жизни жителей.

Проектные идеи и исследовательские разработки могут содержать конкретные предложения, направленные на улучшение ситуации в отрасли, в том числе и по непроизводственному циклу. В представленной работе необходимо сформулировать ожидаемые (предполагаемые) результаты от реализации разработки или идеи, выраженные в качественных и количественных показателях. Приветствуются работы, содержащие бюджетные расчеты проектной идеи (примерную стоимостную оценку всех необходимых затрат).

2. Техническое творчество (творческая работа с конкретной прикладной значимостью, практические проекты, бизнес-предложения). Проекты данного вида должны решать конкретный вопрос, возникший в процессе производственной, управленческой и прочей деятельности в отрасли. Участники конкурса должны не только придумать вариант решения проблемы, но и представить механизм реализации придуманного решения (план, необходимые ресурсы, сроки, смета расходов и т. д.).

3. Эссе по решению проблемы, описывающее видение развития угольной промышленности в условиях инновационной экономики и новые подходы к решению проблем в отрасли.

#### **Требования к представлению материалов:**

1. Материалы, представленные в категориях «Исследовательские разработки и проектные идеи» и «Техническое творчество» не должны превышать объем в 1 п.л. – 40 тыс. знаков. Материалы эссе

не должны превышать объем 10 страниц машинописного текста, иметь ярко выраженную авторскую позицию и новый подход к решению проблемы.

2. Материалы оформляются в WORD 2003\*.doc (MS Office 2003), шрифт «Times New Roman», кегль 14, интервал – одинарный, отступы: левое – 2 см, правое – 2 см, верх – 2 см, низ – 2 см.
3. Автор заполняет анкету (Приложение 1).

## **5.2. Критерии оценки проектов:**

- актуальность и обоснованность проблемы, на решение которой направлен проект;
- наличие механизма решения проблемы;
- реалистичность и реализуемость проекта;
- инновационность;
- креативность, творческий подход к решению задачи;
- конкретность результатов.

## **6. Финал конкурса**

На финал конкурса участники представляют материалы в виде:

- презентации Исследовательской разработки или Проектной идеи, раскрывающих суть работы и основные результаты и эффекты от её внедрения (не более 10 слайдов);
- презентации Творческой работы с обоснованием эффектов от ее внедрения (не более 10 слайдов);
- презентации Эссе по видению развития угольной промышленности в условиях инновационной экономики (не более 10 слайдов).

## **7. Жюри**

Для проведения экспертизы материалов, представленных на финал конкурса, и организации работы по выбору призеров (победителей) создается жюри.

Состав жюри утверждается организаторами конкурса.

Членами жюри могут быть представители ОАО СУЭК, Фонда «СУЭК – РЕГИОНАМ», руководители учреждений высшего профессионального образования; представители органов исполнительной власти Российской Федерации, бизнес-сообщества, общественных организаций, творческих союзов, Фонда "Новая Евразия".

Решения жюри принимаются тайным голосованием простым большинством голосов, и оформляются протоколами, которые подписываются председателем, а в его отсутствие заместителем председателя.

На жюри конкурса возлагается:

- формирование экспертных комиссий по направлениям;
- выборы председателя жюри и его заместителя;
- экспертиза и оценка представленных на конкурс материалов;
- определение победителя и лауреатов конкурса;

Решения жюри конкурса считаются принятыми, если за них проголосовало более половины списочного состава. Решение оформляется протоколом и подписью председателя, а в его отсутствие – заместителя.

## **8. Порядок предоставления материалов в Оргкомитет**

В оргкомитет представляются:

- анкета участника;
- материалы в соответствии с заявленными требованиями;
- заключение регионального Оргкомитета о прохождении первого тура (региональный этап).

Все письменные материалы представляются на русском языке. Материалы, представляемые на конкурс, не возвращаются.

## **9. Процедура оценки**

Все представленные работы оцениваются жюри в каждой из номинаций по 10 бальной шкале (по каждому критерию).

Общая оценка работы складывается путем вычисления среднего балла оценок всех экспертов по каждому критерию, а затем Общего среднего балла.

Если работа выполнена несколькими авторами, каждый из них получает общую итоговую оценку.

## **10. Награждение лауреатов конкурса**

Оргкомитет организует вручение наград лауреатам конкурса на заключительной конференции в г. Москве в декабре 2011 года (точная дата, место и время будут определены дополнительно).

## **11. Лауреатам конкурса вручаются ценные призы**

Победителям вручаются дипломы и денежные призы.

Все участники конкурса награждаются почетными дипломами.

Учредители конкурса, спонсоры, организации и частные лица могут устанавливать свои индивидуальные призы номинантам и победителю.

**Анкета**  
**Участника конкурса проектов «Золотой кадровый резерв»**

- 1. Название номинации**
- 2. Название проекта**
- 3. Индивидуальный или групповой проект (необходимое подчеркнуть)**
- 4. Ф.И.О. руководителя проекта**
- 5. Контактная информация руководителя проекта**
- 6. Краткое описание идеи проекта (в нескольких предложениях)**

Дата

Подпись руководителя проекта