

Рубрика «Прямая речь»: Зарплата и доход — понятия разные

Минобрнауки РФ опубликовало [данные](#) мониторинга по средним зарплатам преподавателей в российских вузах. В приведенном Минобрнауки списке средняя зарплата по СФУ получилась 37,5 тыс. рублей. Эта цифра, равно как и данные по другим вузам, вызвали неоднозначную реакцию в профессиональном сообществе. Об этом и о том, как считают среднюю зарплату у нас и в других вузах, а также за счет чего она может расти, рассказывает первый проректор по экономике и развитию СФУ Павел Вчерашний.

Говорим о зарплате — подразумеваем доход

Неоднозначная оценка мониторинга связана, на мой взгляд, с тем, что не совсем корректно преподнесена информация. Отсюда возникает путаница в терминах «средний доход» и «средняя заработная плата». Зарплата, естественно, ниже дохода. Зарплата формируется из оклада, плюс районный коэффициент, плюс доплаты за степень и звание, у кого они есть. У отдельных преподавателей есть доплаты за увеличенный объем работы, например, связанный с заведованием кафедрой, руководством факультетом и др. Диапазон зарплат СФУ в 2012 году составил от 9 до 50 тыс. рублей.

В данном же случае речь идет о доходах, которые преподаватель получает в вузе. Помимо зарплаты сюда входят, например, договоры гражданско-правового характера (ГПД). Скажем, сотрудник участвует в программах дополнительного образования или выполняет иные работы. Яркий пример — привлечение отдельных преподавателей Инженерно-строительного института к проектированию работ по капитальному строительству. Университету выгоднее задействовать своих преподавателей, которым эти фактически разовые работы оплачиваются по ГПД. Эти доходы тоже входят в среднестатистический показатель.

Ещё большую долю доходов составляет научно-исследовательская деятельность. Здесь картина персональная и зависит от личных качеств каждого преподавателя.

Второй некорректный момент: для мониторинга были взяты доходы за конкретный месяц — октябрь. Надо учитывать, что конец года зачастую характеризуется увеличением доходов за счёт доплат из внебюджета. То есть институты поначалу придерживают свои траты, а в конце года уже понимают картину исполнения бюджета и больше средств выделяют на премирование. Если бы министерство указало средний уровень доходов за год, он составил бы у нас 35,7 тыс. рублей. Если бы взяли доход за декабрь, цифра была бы много выше. А если опубликовать доходы за январь, февраль, август — там суммы вдвое меньше.

Минимум и максимум в СФУ

Среднемесячный доход у преподавателей не может быть ниже 12,5 тыс. рублей. Но и здесь надо делать оговорки. Например, некто К. пишет в ЖЖ, как ничтожно мало ему в СФУ платят. Оказывается, до 1 сентября он работал на 0,25 ставки. То есть свои 2-3 тысячи он получал за то, что раз в неделю приходил в университет на полтора часа. А во всех случаях, когда мы говорим о средних зарплатах, мы имеем в виду полную ставку штатных преподавателей.

Далее. Даже если неостепенённый преподаватель работает на полную ставку, его зарплата может не превышать 10 тысяч. Но вот уже несколько лет мы осуществляем практику дополнительных выплат, которые производим 4 раза в год. При этом трижды — именно неостепенённым, а к 1 сентября делаем выплаты всем штатным преподавателям. За счёт этого и поднимается средний уровень доходов.

Есть преподаватели, чей средний доход — 170 тыс. в месяц, в первую очередь, за счёт науки. Или за счет ЕСН (единой стимулирующей надбавки) как одной из форм повышения дохода. Там суммы выплат тоже будут разниться на порядок — от 18 тысяч до 350 тысяч по отдельным работникам. Кстати, выплаты ЕСН управленцам не предусмотрены.

То, что кто-то из преподавателей получает больше, — закономерно. Это — локомотив университетской науки и образования. Именно у них — научные школы, они приносят в университет наибольший объём хозяйственной тематики. Нет никаких оснований не отдавать им заработанные ими же деньги.

Что касается разницы доходов. Сейчас большую роль играет тактика директора института, у которого есть фактический ресурс, чтобы выравнивать ситуацию за счёт доходов от платных студентов. Действительно, есть преподаватели с большим стажем, не имеющие особых научных доходов, может быть, в силу особенности специальности, зато студенты их оценивают очень высоко. И директор может делать соответствующие доплаты. Правда, ресурс от внебюджетной образовательной деятельности есть не у всех институтов. И поэтому зарплата преподавателей гуманитариев или технарей будет ниже зарплат преподавателей юристов или экономистов. Но опять же — мы не можем забрать у юристов то, что они зарабатывают за счет своих платных студентов. У нас и так централизованные расходы (коммунальные расходы, содержание транспорта) ложатся преимущественно на них.

Добавлю, что директора институтов несут персональную ответственность за уровень доходов своих сотрудников. И в августе этого года в типовое трудовое соглашение включен пункт об этом. В принципе, это является основанием, по которому с руководителем можно расторгнуть трудовой контракт, если будет своих сотрудников «зажимать». Скажем, в этом году мы изменили подходы к выплатам неостепенённым преподавателям. Дважды доплаты были централизованными. А две выплаты отдали на усмотрение директоров институтов. Ведь они лучше знают, какой преподаватель, какую работу выполняет.

А сколько у них?

Закономерен вопрос о разнице в доходах преподавателей других вузов, учитывая, что учредитель у нас один. Объясняется это тем, что кто-то работает на оборонные заказы, как МИФИ, либо разницей в данных, связанных с дополнительными выплатами в конкретный месяц. Так, в нашем же Усть-Илимском филиале, где доплату, которую в головном вузе начислили в сентябре, выплатили только в октябре, средняя зарплата вышла 62,8 тыс. рублей.

И главное. Крайне важен такой показатель, как соотношение преподаватель/студент, за счёт которого и формируется фонд оплаты труда. В СФУ — и так сложилось исторически — оно составляет 1:10. А у МИФИ, у НГУ это 1:4, даже в СибГАУ — 1:8. Пока нет единого подхода у учредителя.

Предлагаю разговор о доходах преподавателей и бюджетной политике продолжить на ставших уже традиционными встречах руководства университета с трудовыми коллективами.

О рубрике «Прямая речь»

Под рубрикой «Прямая речь» публикуются заявления, информационные сообщения и интервью членов ректората, директорского корпуса, студентов и сотрудников, когда есть необходимость донести позицию или значимую информацию до аудитории сайта СФУ.

© Сибирский федеральный университет. Редакция сайта: +7 (391) 246-98-60, info@sfu-kras.ru.

Адрес страницы: <https://news.sfu-kras.ru/node/11373>