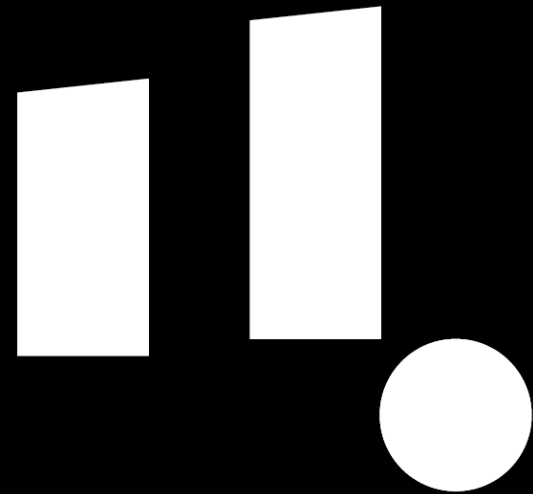


**ЦЕНТР РАЗВИТИЯ  
КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
НАУЧНЫХ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ И ЛАБОРАТОРИЙ  
ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО НОЦ**



# Проект «Tabula Rasa»

Открытая школа Западно-Сибирского НОЦ по подготовке аспирантов  
к современным формам научной деятельности

(Сургут - Тюмень)  
05 октября 2020

# Цель проекта и организации партнеры



**Сургутское ядро ЦРК Западно-Сибирского НОЦ – старт проекта «Аспирантской Школы» целью которой является раннее развитие компетенций участников до уровня, позволяющего эффективно вести мультидисциплинарные научные исследования индивидуально и в составе сформированных команд на уровне лучших современных стандартов.**

# Задачи проекта для организаций и участников



## Университет Институт

1. Раннее выявление талантов
2. Гранты и статьи от молодежи
3. Вовлеченность и репутация
4. Эффективная аспирантура
5. Рост конкурентоспособности

## Аспирант



1. Карьерное и личное развитие
2. Опыт статей и грантов
3. Рост ключевых компетенций
4. Networking и стажировки
5. Научные связи. Команда.

# Оператор проекта Сургутское ядро ЦРК (СурГУ)



**Целевое количество  
участников  
100 человек**

**Конкурсный отбор из  
организаций участников  
Западно-Сибирского НОЦ  
70-80 человек**

**Конкурсный отбор из  
аспирантов других вузов и  
научных организаций  
30 – 20 человек**

**СТАРТ СБОРА ЗАЯВОК  
07.10.2020**

**ОТБОРОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ  
08.10. – 26.10.**

**ОЧНЫЙ АССЕССМЕНТ ЦЕНТР  
30.10.2020**

**ОБЪЯВЛЕНИЕ ИТОГОВ  
09.11.2020**

**Целевая аудитория  
Аспиранты  
1 – 3 года обучения**

## Инструменты отбора:

**Заявка от организации до 16.10**

**Заявка на [www.scitech.ru](http://www.scitech.ru) до 23.10**

- Мотивация к развитию в науке, опыт участия в проектах (эссе, CV, рекомендации)  
До 23.10.2020
- Умение ставить и достигать цели, предварительная оценка компетенций (структурированное интервью STAR)  
До 29.10.2020
- Работа в команде (лидер // член команды), оценка исследовательских и управленческих компетенций (тест Белбина, система тестирования в рамках цифрового профиля)  
До 29.10.2020
- Участие в очном Ассесмент Центре (для участников конференции 30.10.2020)

# Ключевые персоны проекта



**Андрей Теслинов**

Доктор технических наук,  
Генеральный директор НКГ «DBA -  
concept»

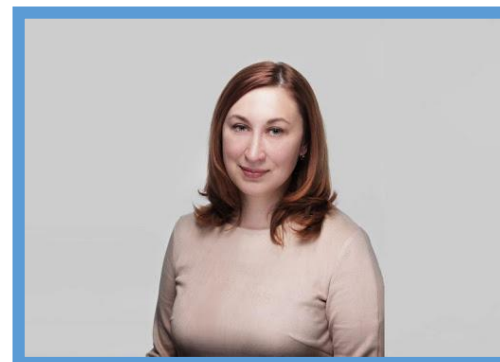
Executive Professor ИБДА РАНХиГС  
**НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ  
ШКОЛЫ**

<https://www.teslinov.ru/>



**Безуевская Валерия**  
Руководитель проекта  
Сопровождение проекта.  
Обеспечение коммуникации

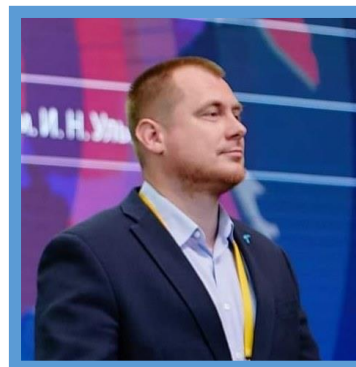
**Руководители проектной работы:**



**Пантелеева Ирина**  
Исполнительный директор  
«Краевой фонд науки»  
г. Красноярск  
Сопровождение проектов.



**Терещенко Владимир**  
Директор ЦКИ СурГУ  
Сопровождение проектов.  
Обеспечение коммуникации



**Латышев Андрей**  
Идеолог проекта. Автор идеи.  
Методология отбора, оценки и развития  
компетенций участников Школы



**0. Принцип. Отбираем мотивированных и вовлеченных.**

**Потенциал и желание развиваться – приоритет**

**1. Человек определяет качество изменений и команду.**

**Формализация оценки и результатов, для дальнейшего развития**

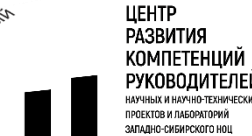
**2. Команда источник изменений. Мы развиваем и команду и людей.**

**Групповые проекты и индивидуальная программа развития (в цифровой системе с декабря 2020 года).**

**3. Развитие только в реальной деятельности**

**Заранее заданные результаты, важные для НОЦ. В двух разрезах: личном и командном.**

# Модули и общее содержание проекта\*



\* Проект реализуется в виде модульных курсов

# Ключевые параметры проекта: Модуль 1

## Пример



### Модуль 1. Введение.

Оценка компетенций и личная эффективность:

Формирование команд из участников проекта по методологии «360 градусов».

Оценка компетенций по модели LAUNCH.

Формирование и предварительное утверждение индивидуальных программ развития участников (ИПР) и команд

Тренинг целеполагание и личная эффективность молодого ученого в современном мире.

Предварительное определение менторов команд на первую половину проекта.

Участники подключены к демоверсии цифрового двойника исследователя и модулю командной работы

Сформировано до 12 проектных команд, выработаны и утверждены темы научно-исследовательских проектов.

Каждый участник прошел центр оценки компетенций по модели LAUNCH и приступил к разработке личного ИПР.

Участники прошли тренинг целеполагания и провели доработку личных целей и целей их командного научно-исследовательского проекта. Участники ознакомлены с фокусными тематиками НОЦ понимают цели и задачи развития научно-образовательного комплекса ЗСНОЦ



# Ключевые параметры проекта: Модуль 2

## Пример



### Модуль 2. Современные научные компетенции и этика ученого

Проводится тренинг по знаниям и навыкам работы с базами данных, для повышения успеха научно-исследовательского проекта.

Участники под контролем руководителя проектной работы проводят работу по уточнению параметров проекта и проводят работу по определению ментора (наставника)

Академическое Письмо. Основы.

Современный научный протокол и этика научного исследования. Отечественная и международная рамка. Командная работа в науке - современные инструменты.

Составлен план работы по проекту.

Описаны области знаний и необходимые дополнительные действия.

Определены направления поиска дополнительных членов команд.

Создан план подготовки обзорных статей по проекту

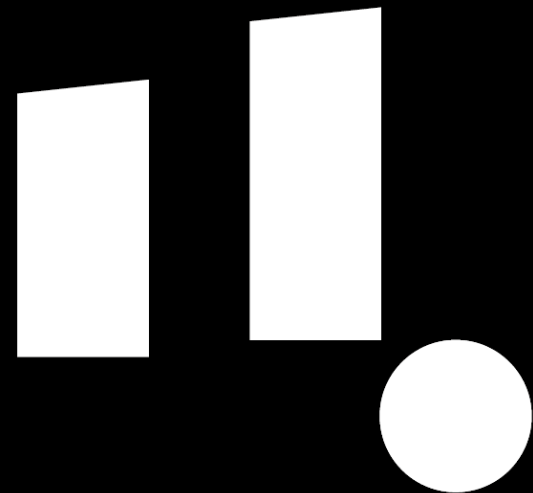
Созданы планы индивидуальных статей участников

Созданы командные планы работы



# ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ


НАУЧНЫХ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ И ЛАБОРАТОРИЙ  
ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО НОЦ



**Андрей Латышев**

**И.о. проректора по персоналу и организационному развитию ТюмГУ**

**Руководитель проекта ЦРК**

+ 7 905 089 67 47 

[a.s.latyshev@utmn.ru](mailto:a.s.latyshev@utmn.ru)

[andrewlatyshev@gmail.com](mailto:andrewlatyshev@gmail.com)

andrewlatyshev1977 

